

LIDERAZGO 215

LIDERAZGO

LIDERAZGO 215

LIDERAZGO



EVERY NATION
PRODUCTIONS

LIDERAZGO 215

© by Every Nation
Todos los derechos reservados
Publicado por Every Nation Producciones

P.O. Box 12229 Ortigas Center, Pasig City, Filipinas
Email: productions@everynation.org.ph

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de esta publicación puede ser reproducida o transmitida de ninguna forma ni por ningún medio, electrónico o mecánico, incluyendo fotocopia, grabación o cualquier sistema de almacenamiento y recuperación de información, sin permiso por escrito de Every Nation Productions

Todas las citas bíblicas, a menos que se indique lo contrario, se toman de La Biblia Sagrada, Copyright © 2001 por Crossway, un ministerio editorial de Good News Publishers.

Usado con permiso. Todos los derechos reservados

Las citas bíblicas son tomadas de la Santa Biblia, Reina-Valera 1995 (RVR1995), Copyright © 1995 por Sociedades Bíblicas Unidas. Impreso en la República de Filipinas.

CONTENIDO

1. COMO PENSAR COMO UN LIDER	1
2. CÓMO ACTUAR COMO UN LÍDER	5
3. CÓMO ESCUCHAR COMO UN LÍDER	9
4. CÓMO CRECER COMO UN LÍDER	13
5. CÓMO MULTIPLICARSE COMO UN LÍDER	17
6. IDENTIFICACIÓN	19
7. INSTRUCCIÓN.....	23
8. IMPARTICIÓN	25
9. PRÁCTICA.....	31
10. LIDERAZGO ÉTICO	35
11. LIDERAZGO MULTIGENERACIONAL	39
12. LIDERAZGO LOCAL	45
CLAVE DE RESPUESTA	47

DESCRIPCIÓN Y OBJETIVOS DEL CURSO

OBJETIVOS DEL CURSO

Al final del curso de liderazgo, los participantes deben:

- Comprender las raíces de nuestro ministerio – para alcanzar futuros líderes
- Entender cómo crear una cultura de liderazgo a partir del servicio.
- Comprender el proceso de identificación y desarrollo de líderes.
- Entender la ética fundamental del liderazgo en el ministerio.
- Entender cómo educar a los líderes locales de acuerdo a planes y propósitos multigeneracionales de Dios.

DESCRIPCIÓN GENERAL

- Sesión 1: Cómo pensar como un líder**
- Sesión 2: Cómo actuar como un líder**
- Sesión 3: Cómo escuchar como un líder**
- Sesión 4: Cómo crecer como un líder**
- Sesión 5: Cómo multiplicarse como un líder**
- Sesión 6: Identificación**
- Sesión 7: Instrucción**
- Sesión 8: Impartición**
- Sesión 9: Práctica**
- Sesión 10: Liderazgo Ético**
- Sesión 11: Liderazgo Multi - Generacional**
- Sesión 12: Liderazgo Local**

CÓMO PENSAR COMO UN LÍDER 1

La clave es mirar lo que _____ (1)
dice acerca del liderazgo.

³⁵ Entonces Jacobo y Juan, hijos de Zebedeo, se le acercaron, diciendo: Maestro, querríamos que nos hagas lo que pidiéremos.

³⁶ Él les dijo: ¿Qué queréis que os haga?

³⁷ Ellos le dijeron: Concédenos que en tu gloria nos sentemos el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda.

³⁸ Entonces Jesús les dijo: No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo bebo, o ser bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado?

... ⁴¹ Cuando lo oyeron los diez, comenzaron a enojarse contra Jacobo y contra Juan.

⁴² Mas Jesús, llamándolos, les dijo: Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad.

⁴³ Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor,

⁴⁴ y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos.

⁴⁵ Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.

MARCOS 10:35-38, 41-45

Jesús enseñó a sus discípulos pensar en el liderazgo como la posición de un _____ (2) y un siervo.

1. Liderazgo es _____ (3), no posición. Un líder puede tener influencia y liderazgo sin un escenario o centro de atención. El Liderazgo es un estilo de vida.

¹Vinieron todas las tribus de Israel adonde estaba David en Hebrón y le dijeron: «Mira, hueso tuyo y carne tuya somos. ² Aun antes de ahora, cuando Saúl reinaba sobre nosotros, eras tú quien sacabas a Israel a la guerra, y lo volvías a traer. Además, Jehová te ha dicho: “Tú apacentarás a mi pueblo Israel, y tú serás quien gobierne a Israel.”» ... ¹² David supo entonces que Jehová lo había confirmado como rey de Israel, y que había engrandecido su reino por amor de su pueblo Israel.

2 SAMUEL 5:1,2,12

2.Liderazgo es _____ (4), no gloria. El mundo mide al hombre por cuantos siervos tiene. Por otra parte, El reino de Dios mide a un hombre por la cantidad de personas a las que sirve.

3 Liderazgo es _____ (5), no autoridad. El liderazgo no es una cuestión de empujar a la gente a empujarlos a hacer lo que quieres, sino guiarlos.

4 Liderazgo es _____ (6), no reglas.

- Liderar personas, no organizaciones.
- Pablo uso palabras relacionales para describir su liderazgo.

¹⁶ Por tanto, os ruego que me imitéis. ¹⁷ Por esto mismo os he enviado a Timoteo, que es mi hijo amado y fiel en el Señor, el cual os recordará mi proceder en Cristo, de la manera que enseñé en todas partes y en todas las iglesias.

1 CORINTIOS 4:16,17

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Ves el servicio como un medio para el liderazgo o el liderazgo como un medio para el servicio? ¿Cuál es la diferencia? ¿Cuál es la importancia?

2. Describe a un líder con quien trabaja que ejemplifique el liderazgo de servicio.

3. ¿Qué debes hacer cuando trabajas con un líder que no muestra una actitud de servicio?

CÓMO ACTUAR COMO UN LÍDER 2

1. Ser un líder es el principal _____ (1), actuar primero para que la gente pueda seguir. Los grandes líderes lideran sin una posición o título.

2. _____ (2) un equipo.

¹Partió David de allí y se refugió en la cueva de Adulam; cuando sus hermanos y toda la casa de su padre lo supieron, fueron allí a reunirse con él.

² Además se le unieron todos los afligidos, todos los que estaban endeudados y todos los que se hallaban en amargura de espíritu, y llegó a ser su jefe. Había con él como cuatrocientos hombres.

1 SAMUEL 22:1,2

²⁶ Considerad, pues, hermanos, vuestra vocación y ved que no hay muchos sabios según la carne, ni muchos poderosos, ni muchos nobles; ²⁷ sino que lo necio del mundo escogió Dios para avergonzar a los sabios; y lo débil del mundo escogió Dios para avergonzar a lo fuerte; ²⁸ y lo vil del mundo y lo menospreciado escogió Dios, y lo que no es, para deshacer lo que es, ²⁹ a fin de que nadie se jacte en su presencia. ³⁰ Pero por él estáis vosotros en Cristo Jesús, el cual nos ha sido hecho por Dios sabiduría, justificación, santificación y redención, ³¹ para que, como está escrito: «El que se gloria, gloriése en el Señor.»

1 CORINTIOS 1:26-31

- _____ (3) juntos.
- _____ (4) juntos.
- _____ (5) juntos.

3. _____ (6) tu equipo.

- Los líderes ponen _____ (7) al equipo.
- Los líderes traen _____ (8) al equipo.
- Los líderes traen _____ (9) al equipo.

4. _____ (10) en tu equipo. Creer en los miembros de tu equipo más de lo que ellos creen en ellos mismos.

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cuáles son los peligros o beneficios de liderar sin título o posición?

2. ¿Tiende a confiar o dirigir a los que lidera? ¿Cuáles son los peligros potenciales de cada uno?

3. ¿De qué formas puede aportar energía a su equipo?

CÓMO ESCUCHAR COMO UN LÍDER 3

Un líder construye una _____ donde no importa quién es la persona en la organización, sus ideas importan.

El oído que escucha las amonestaciones de la vida, morará entre los sabios.

PROVERBIOS 15:31

Al que responde sin haber escuchado, la palabra le es fatuidad y vergüenza.

PROVERBIOS 18:13

Escucha el consejo y acepta la corrección: así serás sabio en tu vejez.

PROVERBIOS 19:20

Cesa, hijo mío, de prestar oído a enseñanzas que te hacen divagar de la sabiduría.

PROVERBIOS 19:27

Mis ovejas oyen mi voz y yo las conozco, y me siguen.

JUAN 10:27

Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para airarse.

SANTIAGO 1:19

1. Un líder escucha a sus _____ (2) y mentores.
2. Un líder escucha a sus _____ (3) y amigos.

⁵ *Mejor es reprensión manifiesta que amor oculto.*

⁶ *Leales son las heridas que causa el que ama, pero falsos los besos del que aborrece.*

PROVERBIOS 27:5,6

“Dios me guarde del amor de amigos que nunca se atreven a reprenderme.”

- Thomas Merton

3. Un líder escucha a sus _____ (4).

³ *Enviaron a llamarlo, y él se presentó con toda la congregación de Israel, y le dijeron a Roboam: ⁴ —Tu padre agravó nuestro yugo. Alivia tú ahora algo de la dura servidumbre de tu padre y del pesado yugo que nos impuso, y te serviremos. ⁵ Él les respondió:*

—Idos, y de aquí a tres días volved a mí.

Y el pueblo se fue. ⁶ Entonces el rey Roboam pidió consejo de los ancianos que habían servido a su padre Salomón cuando vivía, y dijo:

—¿Cómo aconsejáis vosotros que responda a este pueblo?

⁷ *Ellos le hablaron así:*

—Si te pones hoy al servicio de este pueblo, lo sirves y le respondes con buenas palabras, ellos te servirán para siempre.

⁸ *Pero él desechó el consejo que los ancianos le habían dado, y pidió consejo de los jóvenes que se habían criado con él y estaban a su servicio.*

1 REYES 12:3-8

4. Un líder escucha a sus _____ (5).

¹ *En aquellos días, como crecía el número de los discípulos, hubo murmuración de los griegos contra los hebreos, que las viudas de aquellos eran desatendidas en la distribución diaria. ² Entonces los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron:*

—No es justo que nosotros dejemos la palabra de Dios para servir a las mesas. ³ Buscad, pues, hermanos, de entre vosotros a siete hombres de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos de este trabajo. ⁴ Nosotros persistiremos en la oración y en el ministerio de la Palabra.

HECHOS 6:1-4

4. Un líder escucha a su _____ (6).

6. Un líder escucha a su _____ (7).

¹¹ *Jehová le dijo:*

—Sal fuera y ponte en el monte delante de Jehová.

En ese momento pasaba Jehová, y un viento grande y poderoso rompía los montes y quebraba las peñas delante de Jehová; pero Jehová no estaba en el viento. Tras el viento hubo un terremoto; pero Jehová no estaba en el terremoto. ¹² Tras el terremoto hubo un fuego; pero Jehová no estaba en el fuego. Y tras el fuego se escuchó un silbo apacible y delicado. ¹³

Cuando Elías lo oyó, se cubrió el rostro con el manto, salió y se puso a la puerta de la cueva. Entonces le llegó una voz que le decía:

—¿Qué haces aquí, Elías?

1 REYES 19:11-13

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cómo respondes cuando tus líderes te corrigen?
¿Cómo respondes cuando tus compañeros o amigos te corrigen? ¿Cómo respondes a tus críticos?

2. ¿Le ha dado permiso a alguien para hablar en tu vida? ¿Quién? Si no es así, haga una lista de personas que le pedirá que lo haga.

3. ¿Cuáles son las posibles ventajas y desventajas de escuchar a tus seguidores?

CÓMO CRECER COMO UN LÍDER 4

Hay cuatro áreas en las cuales cada líder espiritual necesita crecer.

1. Un líder tiene que crecer en su _____ (1).
(Ver Éxodo 3:11,12; 4:1; Jueces 6:12,13,15,17; Jeremías 1:6.)

*«Antes que te formara en el vientre, te conocí,
y antes que nacieras, te santifiqué,
te di por profeta a las naciones.»*

JEREMIAS 1:5

2. Un líder debe crecer en _____ (2).

*“Al ver las multitudes tuvo compasión de ellas,
porque estaban desamparadas y dispersas
como ovejas que no tienen pastor.”*

MATEO 9:36

3. Un líder necesita crecer en _____ (3).

4. Un líder necesita crecer en _____ (4).

¹ “Yo, pues, preso en el Señor, os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados: ²con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor, ³procurando mantener la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz: ⁴ un solo cuerpo y un solo Espíritu, como fuisteis también llamados en una misma esperanza de vuestra vocación;

EFESIOS 4:1-4

5. Hay dos maneras que el carácter crece.

- Un líder debe abrazar las _____ (5) y la prueba de su fe.

²Hermanos míos, gozaos profundamente cuando os halléis en diversas pruebas, ³sabiendo que la prueba de vuestra fe produce paciencia. ⁴Pero tenga la paciencia su obra completa, para que seáis perfectos y cabales, sin que os falte cosa alguna.

SANTIAGO 1:2-4

- _____ (6) produce paciencia y paciencia produce carácter.

³“Y no solo esto, sino también en nuestros sufrimientos, y no sólo esto, sino que también nos gloriamos en las tribulaciones, sabiendo que la tribulación produce paciencia; ⁴ y la paciencia, prueba; y la prueba, esperanza;”

ROMANOS 5:3,4

Pruebas	→	Sufrimiento	→	Madurez
Sufrimiento	→	Resistencia	→	Carácter

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cómo responde por lo general a las pruebas y sufrimientos? ¿Cómo debería responder a las pruebas y sufrimientos?

2. ¿Cuál es la prueba más difícil y la prueba de fe que has experimentado?

CÓMO MULTIPLICARSE COMO UN LÍDER 5

1. Para multiplicarse como líder, institucionalice lo intuitivo.

_____ (1) permiten que personas ordinarias logren resultados extraordinarios.

2. El Sistema de ILEAD es un proceso de desarrollo de liderazgo.

3. La _____ (2) viene de Dios, e incluye el llamado. (Vea Marcos 3:16-19.)

- Los líderes se aseguran de que las personas con las que están trabajando comprendan su llamado.
- Los líderes identifican líderes potenciales.

4. La _____ (3) comunica al entendimiento. Los líderes se desarrollan a través de la instrucción y la enseñanza.

A estos doce envió Jesús, y les dio instrucciones...

MATEO 10:5

“Por tanto, id y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, 20 y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado. Y yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo.”

MATEO 28:19,20

5. La _____ (4) está diseñado para formar el corazón y requiere una relación.

- Mentoreo personal.
- Entrenamiento de Liderazgo.
- Desarrollo del carácter.

6. El _____ (5) es práctico, en la capacitación laboral.

- Observación
- Participación
- Evaluación

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cuál de los cuatro (identificación, instrucción, impartición, entrenamiento) encuentras más fácil poner en practica? ¿Por qué?

2. ¿Cuál le parece más difícil? ¿Qué puede hacer para enfrentar este desafío?

IDENTIDAD DE UN LIDER

1. La identidad de un líder debe estar en línea con como Dios lo ve, lo llamó, y lo creó para ser.
2. El punto de partida de la identidad de un líder es su relación con _____ (1).

“Había en el país de Uz un hombre llamado Job. Era un hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal.”

JOB 1:1

3. La segunda parte más importante de un líder es su relación con su _____ (2).

Le habían nacido siete hijos y tres hijas.

JOB 1:2

4. La última parte de la identidad de un líder es su relación con su _____ (3) y posesiones.

“Le habían nacido siete hijos y tres hijas. 3 Su hacienda era de siete mil ovejas, tres mil camellos, quinientas yuntas de bueyes, quinientas asnas y muchísimos criados. Era el hombre más importante de todos los orientales.”

JOB 1:2,3

“Entonces Job se levantó, rasgó su manto y se rasuró la cabeza; luego, postrado en tierra, adoró 21 y dijo: «Desnudo salí del vientre de mi madre y desnudo volveré allá. Jehová dio y Jehová quitó: ¡Bendito sea el nombre de Jehová!» 22 En todo esto no pecó Job ni atribuyó a Dios despropósito alguno.”

JOB 1:20-22

IDENTIFICANDO LIDERES POTENCIALES

Los líderes potenciales son identificados por su llamado.

1. Empiece por identificar a las personas que son _____ (4).

- Busque a las personas que son fieles en las pequeñas cosas.

“El que es fiel en lo muy poco, también en lo más es fiel; y el que en lo muy poco es injusto, también en lo más es injusto.”

LUCAS 16:10

- Busque personas que son fieles con el dinero.

“Si en las riquezas injustas no fuisteis fieles, ¿quién os confiará lo verdadero?”

LUCAS 16:11

- Busque personas que son fieles con las posesiones de otros.

“Y si en lo ajeno no fuisteis fieles, ¿quién os dará lo que es vuestro?”

LUCAS 16:12

2. Identifique a las personas que estén _____ (5), que significa que tienen tiempo para comprometerse e invertir en el ministerio.

3. Identifique a las personas que actualmente están _____ (6) en la iglesia local y ministerio.

4. Identifique a las personas que son _____ (7).

5. Identifique a las personas que están _____ (8).

F. D. I. E. H.

Fiel

Disponible

Involucrado

Enseñable

Hambriento

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cómo te presentarías?

2. ¿Quién le ayudó a identificar su llamado? ¿Cómo hizo él o ella para ayudarle?

INTRUCCIÓN 7

¹⁶ Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, ¹⁷ a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra.

2 TIMOTEO 3:16,17

1. La instrucción es _____ (1), transferencia de verdad e información.
2. La instrucción tiene que ver con _____ (2), o corrección (según la RVR 95).
3. La instrucción se usa para la _____ (3), que es para potenciar, mejorar o corregir.
4. Las instrucciones se usan para _____ (4) en rectitud.
5. El resultado de la instrucción es que los líderes llegan a ser _____ (5) y equipados.
6. Hay cuatro _____ (6) de instrucción.

- Un salón de clase, incluyendo seminarios y conferencias.

- Prédicas dominicales

- Estudio Personal (Hechos 17:10-12)

- Libros

42Y perseveraban en la doctrina de los apóstoles, en la comunión unos con otros, en el partimiento del pan y en las oraciones.⁴³ Sobrevino temor a toda persona, y muchas maravillas y señales eran hechas por los apóstoles.

HECHOS 2:42,43

22 Sed hacedores de la palabra y no tan solamente oidores, engañándoos a vosotros mismos. 23 Si alguno es oidor de la palabra, pero no hacedor de ella, ése es semejante al hombre que considera en un espejo su rostro natural; 24 él se considera a sí mismo y se va, y pronto olvida cómo era. 25 Pero el que mira atentamente en la perfecta ley, la de la libertad, y persevera en ella, no siendo oidor olvidadizo sino hacedor de la obra, éste será bienaventurado en lo que hace.

SANTIAGO 1:22-25

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. Comente sobre un sermón, una enseñanza o un mensaje de conferencia que cambió su vida.

2. Comente un momento en que fue reprendido o corregido. ¿Tuvo un efecto positivo o negativo en tu vida? ¿Por qué?

La impartición está dirigida al _____ (1)

“En la vida de todos, en algún momento, nuestro fuego interior se apaga. Es entonces cuando somos encendidos al encontramos con alguien más. Todos debemos estar agradecidos con aquellas personas que reavivan el espíritu interior.”

—Albert Schweitzer

¹¹ porque deseo veros, para comunicaros algún don espiritual, a fin de que seáis fortalecidos; ¹² esto es, para ser mutuamente confortados por la fe que nos es común a vosotros y a mí.

ROMANOS 1:11,12

1. La impartición requiere cercanía _____ (2)

Porque deseo veros para comunicaros algún don espiritual. . .

ROMANOS 1:11

2. La impartición nos hace _____ (3)

. . . para comunicaros algún don espiritual, a fin de que seáis fortalecidos . . .

ROMANOS 1:11

3. En la impartición se transfiere _____
_____ (4) (Mediante la imposición de las manos).

¹³ Entre tanto que voy, ocúpate en la lectura, la exhortación y la enseñanza¹⁴ No descuides el don que hay en ti, que te fue dado mediante profecía con la imposición de las manos del presbiterio.

1 TIMOTEO 4:13,14

Por eso te aconsejo que avives el fuego del don de Dios que está en ti por la imposición de mis manos. . .

2 TIMOTEO 1:6

- La imposición de manos es una doctrina fundamental de la iglesia

¹ Por tanto, dejando ya los rudimentos de la doctrina de Cristo, vamos adelante a la perfección, no echando otra vez el fundamento del arrepentimiento de obras muertas, de la fe en Dios, ²de la doctrina de bautismos, de la imposición de manos, de la resurrección de los muertos y del juicio eterno.

HEBREOS 6:1, 2

- Tenga cuidado al imponer las manos.

No impongas con ligereza las manos a ninguno ni participes en pecados ajenos. Consérvate puro. . .

1 TIMOTEO 5:22

- Si no hay seguimiento a través del discipulado y el mentoreo, la impartición a través de la imposición de manos es de corta duración.

¹⁶ Entonces Jehová dijo a Moisés: Reúneme a setenta hombres entre los ancianos de Israel, de los que tú sabes que son ancianos del pueblo y sus principales, tráelos a la puerta del Tabernáculo de reunión, y que esperen allí contigo. ¹⁷ Yo descenderé y hablaré allí contigo; tomaré del espíritu que está en ti y lo pondré en ellos, para que lleven contigo la carga del pueblo y no la lleves tú solo.¹⁸ Pero al pueblo dirás: “Santificaos para mañana y comeréis carne, porque habéis llorado a oídos de Jehová, diciendo: ‘¡Quién nos diera a comer carne! ¡Ciertamente mejor nos iba en Egipto!’ Jehová, pues, os dará carne, y comeréis. . .

²⁴ Salió Moisés y comunicó al pueblo las palabras de Jehová. Luego reunió a los setenta hombres entre los ancianos del pueblo, y los reunió alrededor del Tabernáculo. ²⁵ Entonces Jehová descendió en la nube y le habló. Luego tomó del espíritu que estaba en él, y lo puso en los setenta hombres ancianos. Y en cuanto se posó sobre ellos el espíritu, profetizaron; pero no volvieron a hacerlo.

NUMEROS 11:16-18, 24,25

- Muchas personas tienen dones espirituales, pero no tienen el carácter de Cristo.

⁹ Viendo, pues, Joab que se le presentaba la batalla de frente y desde la retaguardia, seleccionó a lo mejor de los escogidos de Israel, y se puso en orden de batalla contra los sirios. ¹⁰ Entregó luego el resto del ejército en manos de su hermano Abisai, y lo alineó frente a los amonitas. ¹¹ Y dijo: «Si los sirios pueden más que yo, tú me ayudarás; y si los hijos de Amón pueden más que tú, yo te daré ayuda ¹² Ten fortaleza, esforcémonos por nuestro pueblo y por las ciudades de nuestro Dios. Que Jehová haga lo que bien le parezca.» ¹³ Se acercó Joab, y el pueblo que con él estaba, para pelear contra los sirios; pero ellos huyeron delante de él.

1 SAMUEL 10:9-13

- La impartición viene de ver a las personas como ejemplos de vida.

³ sabiendo Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios y a Dios iba, ⁴ se levantó de la cena, se quitó su manto y, tomando una toalla, se la ceñió. ⁵ Luego puso agua en una vasija y comenzó a lavar los pies de los discípulos y a secarlos con la toalla con que estaba ceñido. ⁶ Cuando llegó a Simón Pedro, éste le dijo: Señor, ¿tú me lavarás los pies? ⁷ Respondió Jesús y le dijo: Lo que yo hago, tú no lo comprendes ahora, pero lo entenderás después.

JUAN 13:3-7

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Qué sucede si recibimos instrucción sin impartición?
¿Qué sucede si recibimos impartición sin instrucción?

2. ¿Quiénes son las personas que te hacen más fuerte cuando estás cerca de ellas?

3. ¿Son fortalecidas o desanimadas las personas al estar cerca de ti? ¿Por qué?

PRÁCTICA 9

1. La práctica se da en el _____ (1).

*Y los apacentó conforme a la integridad de su corazón;
los pastoreó con la pericia de sus manos.*

SALMOS 78:72

2. Un corazón de _____ (2) lleva a la impartición.

3. La práctica crea _____ (3), que llevan un buen ministerio y un buen liderazgo.

4. Hay un aspecto _____ (4) en la práctica, pero siempre hay una producción misionera.

Y les dijo: Venid en pos de mí, y os haré pescadores de hombres.

MATEO 4:19

5. La práctica es la aplicación _____ (5) de impartición.

¹⁵ porque ejemplo os he dado para que, como yo os he hecho, vosotros también hagáis. ¹⁶ De cierto, de cierto os digo: El siervo no es mayor que su señor, ni el enviado es mayor que el que lo envió. ¹⁷ Si sabéis estas cosas, bienaventurados sois si las hacéis.

JUAN 13:15-17

Sed imitadores míos, así como yo lo soy de Cristo.

1 CORINTIOS 11:1

. . . no como teniendo señorío sobre los que están a vuestro cuidado, sino siendo ejemplos de la grey.

1 PEDRO 5:3

6. Tres objetivos del entrenamiento

- Confianza _____ (6).

⁴Esta confianza la tenemos mediante Cristo para con Dios. ⁵No que estemos capacitados para hacer algo por nosotros mismos; al contrario, nuestra capacidad proviene de Dios, ⁶el cual asimismo nos capacitó para ser ministros de un nuevo pacto, no de la letra, sino del Espíritu, porque la letra mata, pero el Espíritu da vida.

2 CORINTIOS 3:4-6

- Competencia _____ (7).

¹⁶ Toda la Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para redargüir, para corregir, para instruir en justicia, ¹⁷ a fin de que el hombre de Dios sea perfecto, enteramente preparado para toda buena obra

2 TIMOTEO 3:16,17

- Conexión _____ (8).

7. Hay tres componentes básicos del entrenamiento.

- _____ (9): Mira como lo hago.
- _____ (10): Hagámoslo juntos.
- _____ (11): Aprende de mí.

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cómo respondes a la evaluación que incluye corrección?

2. ¿Cómo le ha ayudado las prácticas (labor de entrenamiento) a convertirse en un mejor líder?

3. ¿Qué debe hacer cuando alguien no desea recibir corrección o exhortación durante la evaluación?

_____ (1) son reglas de comportamiento basado en lo que es moralmente bueno y malo.

1. La Ética del _____ (2) son básicamente buenos modales.

- No robar ovejas.
- No robar material.
- No robar identidad.

2. Hay cuatro paredes o límites en la ética del dinero.

"El dinero sigue al ministerio".

—Emanuele Cannistraci

• _____ (3): Dios es mi fuente.

"Ninguno puede servir a dos señores, porque odiará al uno y amará al otro, estimará al uno y menospreciará al otro. No podéis servir a Dios y a las riquezas.

MATEO 6:24

• _____ (4): La ley es mi estandarte.

²⁰ Evitamos así que nadie nos censure en cuanto a esta ofrenda abundante que administramos, ²¹ procurando hacer las cosas honradamente, no solo delante del Señor sino también delante de los hombres.

2 CORINTIOS 8 20,21

• _____ (5): El equipo es mi red de seguridad.

• _____ (6): El dinero no es mío.

3. Ética Moral, que nada tiene que ver con normas _____ (7) aceptadas.

¹⁸ Huid de la fornicación. Cualquier otro pecado que el hombre cometa, está fuera del cuerpo; pero el que fornicar, contra su propio cuerpo peca. ¹⁹ ¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo, el cual está en vosotros, el cual habéis recibido de Dios, y que no sois vuestros?, ²⁰ pues habéis sido comprados por precio; glorificad, pues, a Dios en vuestro cuerpo y en vuestro espíritu, los cuales son de Dios.

1 CORINTIOS 6: 18- 20

³ Pero fornicación y toda impureza o avaricia, ni aun se nombre entre vosotros, como conviene a santos.

EFESIOS 5:3

4. La ética _____ (8) en la poligamia, divorcio, matrimonio homosexual o cualquier problema presente.

*³Entonces se le acercaron los fariseos, tentándolo y diciéndole: --¿Está permitido al hombre repudiar a su mujer por cualquier causa? ⁴Él, respondiendo, les dijo: --¿No habéis leído que el que los hizo al principio, "hombre y mujer los hizo",⁵ y dijo: "Por esto el hombre dejará padre y madre, y se unirá a su mujer, y los dos serán una sola carne"?⁶ Así que no son ya más dos, sino una sola carne; por tanto, lo que Dios juntó no lo separe el hombre.⁷ Le dijeron: -
-¿Por qué, pues, mandó Moisés darle carta de divorcio y repudiarla?⁸ Él les dijo: --Por la dureza de vuestro corazón, Moisés os permitió repudiar a vuestras mujeres; pero al principio no fue así.⁹ Y yo os digo que cualquiera que repudia a su mujer, salvo por causa de fornicación, y se casa con otra, adultera; y el que se casa con la repudiada, adultera.*

MATEO 19: 3-9

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cuál de las cuatro áreas (Ministerio, dinero, moral, matrimonio) le resulta más difícil?

2. Nombre al menos a tres personas de las que ha recibido dirección en estas cuatro áreas. Describa su relación con ellos.

3. Personalmente, ¿cuál el área que necesita atender? ¿Por qué?

LIDERAZGO MULTIGENERACIONAL 11

El liderazgo _____ (1) es un modelo de liderazgo donde múltiples generaciones pueden servir juntos, mejorando uno y otro sin disminuir ninguno de ellos.

1. Los _____ (2) de Dios son multigeneracionales.
2. Las _____ (3) de Dios son multigeneracionales.
3. La _____ (4) de Dios es multigeneracional.

EL LIDERAZGO MULTIGENERACIONAL EN LA BIBLIA

David y Solomon

David se decía: "Salomón, mi hijo, es muchacho y de tierna edad, y la Casa que se ha de edificar a Jehová ha de ser magnífica por su excelencia, para renombre y honra suya en todas las tierras; ahora, pues, yo haré los preparativos necesarios". E hizo David grandes preparativos antes de su muerte.

1 CRÓNICAS 22:5

1. Había una generación _____ (5) e inexperta.
2. Había una gran _____ (6).
3. Por lo tanto, le toco a la antigua generación _____ (7).
4. _____ (8).
 1. David se preparó para la visión.
 2. Salomón comprendió la visión.

Asimismo mandó David a todos los principales de Israel que ayudaran a Salomón...

1 CRONICAS 22: 17

5. _____ (9).

1. David le dijo a la gente que apoyara a Salomón.
2. Salomón gano a la gente.

6. _____ (10).

1. David hizo grandes preparativos.
2. Salomón los administró bien.

¹⁴Mira, yo con grandes esfuerzos he preparado para la casa de Jehová cien mil talentos de oro, un millón de talentos de plata, y bronce y hierro sin medida, pues es mucho. Asimismo he preparado madera y piedra, lo cual tú podrás aumentar.

1 CRÓNICAS 22:14

7. _____ (11).

1. David oró a Dios por Salomón.
2. Salomón oró a Dios por la visión.

Ezequías y Manasés

Ezequías no se preocupó por la generación siguiente, y Manasés deshizo las obras de su padre.

¹⁴ Entonces el profeta Isaías fue a ver al rey Ezequías, y le preguntó: --¿De dónde vinieron esos hombres y qué te dijeron? Ezequías le respondió: --De lejanas tierras han venido, de Babilonia.¹⁵ Isaías le volvió a preguntar: --¿Qué vieron en tu casa? Ezequías respondió: --Vieron todo lo que había en mi casa. Nada quedó en mis tesoros que no les mostrara.

¹⁶ Entonces Isaías dijo a Ezequías: --Oye esta palabra de Jehová: ¹⁷ "Vienen días en que todo lo que está en tu casa y todo lo que tus padres han atesorado hasta hoy será llevado a Babilonia, sin quedar nada, dice Jehová. ¹⁸ Y algunos de los hijos que salgan de ti, que hayas engendrado, los tomarán para que sean eunucos en el palacio del rey de Babilonia". ¹⁹ Entonces Ezequías dijo a Isaías: --La palabra que has hablado de parte de Jehová es buena. Pues pensaba: "Al menos en mis días habrá paz y seguridad".

2 REYES 20:14 -19

Pablo y Timoteo

1. La generación más antigua _____ (12) a la nueva generación.
2. La nueva generación estaba _____ (13) para la generación más antigua.
3. La generación más antigua _____ (14) en la nueva generación.
4. La nueva generación fue _____ (15) con lo que transmitió la antigua generación.
5. La antigua generación _____ (16) con la nueva generación.
6. La nueva generación _____ (17) con la antigua generación.
7. La antigua generación _____ (18) a la nueva generación.

8. Las nuevas generaciones fueron _____ (19)
e hijas de la generación antigua.

ANTIGÜA GENERACIÓN	NUEVA GENERACIÓN
Incluirlos	Estar disponibles.
Confiar en ellos	Ser fieles.
Servir con ellos	Servir con ellos.
Engendrarlos	Ser hijos e hijas espirituales.

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. ¿Cómo es la relación con la antigua generación en su equipo de ministerio? ¿Tiene relaciones fuertes de confianza, amor y apoyo mutuo?

2. ¿Cómo es tu relación con la nueva generación en su equipo de ministerio? ¿Existe confianza, servicio y paternidad hacia ellos?

3. ¿Qué preparativos puedes hacer ahora para beneficiar a la siguiente generación?

Un pastor conoce las ovejas, cuida de las ovejas, y pone su vida por las ovejas.

¹¹ "Yo soy el buen pastor; el buen pastor su vida da por las ovejas¹² Pero el asalariado, que no es el pastor, de quien no son propias las ovejas, ve venir al lobo y deja las ovejas y huye, y el lobo arrebató las ovejas y las dispersa. ¹³ Así que el asalariado huye porque es asalariado y no le importan las ovejas. ¹⁴ "Yo soy el buen pastor y conozco mis ovejas, y las mías me conocen, ¹⁵ así como el Padre me conoce y yo conozco al Padre; y pongo mi vida por las ovejas.

JUAN 10: 11-15

COMO LEVANTAR LIDERES LOCALES

¹⁴ Al oír Abram que su pariente estaba prisionero, armó a trescientos dieciocho criados nacidos en su casa, y los persiguió hasta Dan.

GENESIS 14:14

1. _____ (1) de líderes locales.
2. _____ (2) a líderes locales.
3. _____ (3) líderes locales.

LEVANTAR HOMBRE O MNUMENTOS

1. Nosotros levantamos _____ (4), o levantamos hombres y mujeres.

¹⁸ En vida, Absalón había tomado la decisión de erigirse una columna, la cual está en el valle del rey, pues pensó: "Yo no tengo un hijo que conserve la memoria de mi nombre". Y puso a aquella columna su propio nombre, y así se ha llamado "Columna de Absalón", hasta el día de hoy.

2 SAMUEL 18:18

2. Cada líder levantará una _____ (5) o una prisión para la siguiente generación.

PREGUNTAS DE ANÁLISIS

1. Enumerar al menos tres personas a las que vas a desarrollar como líderes. ¿Cuál es tu siguiente paso para cada uno? Y si están en su calendario.

2. Cuente su historia sobre cómo se desarrolló como líder.

CLAVE DE RESPUESTAS

SESIÓN 1 **Cómo pensar como un líder**

1. Jesús
2. Esclavo
3. Influencia
4. Servicio.
5. Dirección.
6. Relación.

SESIÓN 2 **Cómo actuar como un líder**

1. Voluntario
2. Construir
3. Orar
4. Sacrificarse
5. Divertirse
6. Dirigir
7. Energía
8. Claridad
9. Unidad
10. Confianza

SESIÓN 3 **Cómo escuchar como un líder**

1. Cultura
2. Líderes
3. Compañeros
4. Seguidores
5. Críticos
6. Conyugue
7. Dios

SESIÓN 4 **Cómo crecer como un líder**

1. Llamado
2. Compasión
3. Comunicación
4. Carácter
5. Dificultades
6. El sufrimiento

SESIÓN 5 **Cómo multiplicarse como un líder**

1. Los métodos
2. Identificación
3. Instrucción
4. Impartición
5. Entrenamiento

SESIÓN 6 **Identificación**

1. Dios
2. Familia
3. Carrera
4. Fieles
5. Disponibles
6. Involucrados
7. Enseñables
8. Hambrientas

SESIÓN 7 **Instrucción**

1. Enseñar
2. Redargüir
3. Corrección
4. Capacitación
5. Competente
6. Fuentes

SESIÓN 8 **Impartición**

1. Corazón
2. Cara a cara
3. Fuertes
4. Dones espirituales

SESIÓN 9 **Práctica**

1. Entrenamiento en el trabajo.
2. Integridad
3. Manos expertas
4. Devocional
5. Práctico
6. Personal
7. Profesional
8. Relacional
9. Observación
10. Participación
11. Evaluación

SESIÓN 10
Liderazgo Ético

1. La ética
2. Ministerio
3. Fe
4. Integridad
5. Sabiduría
6. Generosidad
7. Culturales
8. Matrimonial

SESIÓN 11
Liderazgo Multigeneracional

1. Multigeneracional
2. Planes
3. Promesas
4. Naturaleza
5. Joven
6. Visión
7. Prepararse
8. Preparación
9. Gente
10. Provisión
11. Oración
12. Incluye
13. Disponible
14. Confía
15. Fiel
16. Sirvió
17. Sirvió
18. Engendró
19. Hijos

SESIÓN 12
Liderazgo Local

1. Nacimiento
2. Entrenar
3. Dirigir
4. Monumentos
5. Plataforma